



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม
อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)				
๑. ด้านโครงสร้างและการบริหาร	๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๑.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	ครั้งที่ ๑ = มีนาคม-เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ = สิงหาคม-กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๒. ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒.๒ การพัฒนาบุคลากรตามแผนการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น - ผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล - พนักงานจ้าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบประมาณตามหลักสูตรการอบรมนี้	บุคลากรสามารถเข้ารับการอบรมพัฒนาได้ตามที่สนใจ
	๒.๓ การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย - แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) - การแต่งตั้งคณะกรรมการมาตรฐานจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	- ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗)	- เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ - ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
๓. ด้านอัตรากำลังและ การบริหารกำลัง	๓.๑ การสรรหาพนักงานจ้างตำแหน่งที่ว่าง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๒ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยการประกาศ รับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๓ การรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๔ ดำเนินการร้องขอให้ คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขัน พนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันแทนใน ตำแหน่งที่ว่าง และการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๓.๕ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงาน ส่วนตำบล	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
๔. ด้านค่าตอบแทนและ สวัสดิการ	๔.๑ การปรับปรุงกรอบอัตรากำลัง ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	ไตรมาสที่ ๔ (สิงหาคม - กันยายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๔.๒ การยกย่องพนักงานดีเด่น มีความสามารถ เป็นตัวอย่าง ที่ดีและทำคุณประโยชน์ให้แก่องค์กร (โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตาม มาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต)	ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	
๕. ด้านการสร้างองค์กร แห่งการเรียนรู้	๕.๑ การประชุมผู้บริหาร และการประชุมส่วนราชการ ภายในระดับสำนัก/กอง	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	งบดำเนินการ ค่าใช้จ่าย รายจ่ายเกี่ยวกับ การรับรองและพิธีการ	การจัดการประชุม เป็นประจำเดือนหรือ ขึ้นอยู่กับประเด็น เร่งด่วน

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๕.๒ กิจกรรมภายในหน่วยงาน - กิจกรรม ๕ ส - กิจกรรมวันสำคัญต่างๆ และ - กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เป็นไปตามงบประมาณของโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ	- กิจกรรมที่จัดโดยองค์กรและร่วมกับหน่วยงานอื่น
๖. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศและแนวทางการพัฒนาด้านดิจิทัล	๖.๑ การปรับปรุงข้อมูลบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้มในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๖.๒ ระบบเรียนรู้ทางออนไลน์ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน (Local MOOC)	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน พฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับเพื่อก้าวสู่ ความเป็นมืออาชีพ	๑. โครงการอบรมพัฒนาวิชาชีพครู สังกัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม ๒๕๖๗)	๕๐,๐๐๐	
	๒. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามสายงานของพนักงานส่วน ตำบล โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นและหน่วยงานอื่น	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้า รับการอบรมพัฒนาได้ ตามที่สนใจ
	๓. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรตามปฐมนิเทศข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๗๒,๐๐๐	บุคลากรสามารถเข้า รับการอบรมพัฒนาได้ ตามที่สนใจ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากร ทุกระดับให้มีประสิทธิ ภาพเพื่อรองรับการ เปลี่ยนแปลง	๑. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	ไตรมาสที่ ๔ (กันยายน ๒๕๖๗)	๑๐๐,๐๐๐	
	๒. โครงการพัฒนาศักยภาพพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม ๒๕๖๗)	๑๐๐,๐๐๐	
	๓. โครงการเพิ่มพูนสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม พนักงานส่วน ตำบลและเจ้าหน้าที่	ระหว่างไตรมาสที่ ๓ -๔ (ระหว่างเดือน กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๗)	๑๐๐,๐๐๐	
	๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ไตรมาสที่ ๓ (พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๕๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมวัฒนธรรม การเรียนรู้เพื่อบ่มงู่การ เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วม	๑. โครงการอบรมหลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)	ไตรมาสที่ ๓ (ระหว่างเดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗)	ไม่ใช้งบประมาณ	
	๒. การจัดทำวารสารความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ประจำไตรมาส	ทุกไตรมาสของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	

ยุทธศาสตร์/นโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ช่วงเวลาในการดำเนินกิจกรรม (ระยะเวลา/ไตรมาส)	งบประมาณ	หมายเหตุ
	๓. โครงการศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	ไตรมาสที่ ๔ (เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กรให้บุคลากรมี จิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรมและการสร้าง ความสุขในองค์กร	๑. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไตรมาสที่ ๔ (เดือน กันยายน ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	
	๒. โครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	ไตรมาสที่ ๔ (เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗)	๑๐,๐๐๐	
	๓. โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐาน ด้วยความวิริยะอุตสาหะและซื่อสัตย์สุจริต	ไตรมาสที่ ๓ (เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗)	๕,๐๐๐	