



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม
เรื่อง บังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล /ข้าราชการ และพนักงานจ้างลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม เพื่อให้มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน และเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม จึงขอประกาศ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม

ทั้งนี้ ให้พนักงานส่วนตำบล /ข้าราชการ และพนักงานจ้างลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม ยึดถือและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม หากพนักงานส่วนตำบล /ข้าราชการ และพนักงานจ้างลูกจ้าง หรือ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้มไม่ยึดถือและปฏิบัติตามจะถือว่าต้องรับผิดชอบวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๖

(นายเพียร กันต๊ะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม

ที่ ๘๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม ได้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม เพื่อให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม มีหลักการและแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของตนเองในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายเจ็ดศักดิ์ สิงห์สุข	รองนายก อบต.แม่ข้าวต้ม	ประธานกรรมการ
๒. นายธีรพงษ์ ศรีพรหม	รองปลัด อบต.แม่ข้าวต้ม	กรรมการ
๓. นางกาญจนา วรรณโอภาส	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นางวิยะดา อุตตะมัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายธนภุต มหาวัน	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางกิริยา ชุ่มมงคล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	กรรมการ
๗. นางสาววัลลภา ใจมีภักดี	นิติกร	กรรมการ
๘. นางสาวกันยกร อุตนะวงค์	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	กรรมการ

โดยให้คณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม มีหน้าที่ดังนี้

๑. ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ
 ๒. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในส่วนราชการ ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม ให้ส่งเรื่องให้หัวหน้าส่วนราชการเพื่อปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยเร็ว
 ๓. พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในส่วนราชการ เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้ ก.อบต. โดยพลัน ถ้า ก.อบต. มิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ ก.อบต. รับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สิ้นสุด
 ๔. ส่งเรื่องให้ ก.อบต. พิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายส่วนราชการ และยังไม่มีความวินิจฉัยของ ก.อบต. หรือผู้ตรวจการแผ่นดิน
 ๕. คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการ
 ๖. คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
 ๗. เสนอผลการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ของหัวหน้าส่วนราชการต่อ ก.อบต. และประเมินผลการปฏิบัติงานของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมของส่วนราชการเพื่อเสนอหัวหน้าส่วนราชการเพื่อประกอบการเลื่อนเงินเดือน หรือเลื่อนตำแหน่งข้าราชการในกลุ่มงาน
 ๘. เสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นที่เห็นสมควรต่อ ก.อบต.
 ๙. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.อบต. มอบหมาย
- การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายเพียร กิ่งดีบ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม

ร่าง.....

พิมพ์.....

ตรวจ.....

ทาน.....



**ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม**

พ.ศ. 2566

**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
พ.ศ. 2566

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้มนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐถึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งการกำหนดต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 139 ตอนพิเศษ 15 ง วันที่ 20 มกราคม 2565 และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 33(1) (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2564 และในการประชุมครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศประมวลประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม 7 วัน

ข้อ 3 ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม และให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม

“องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบล
แม่ข้าวต้ม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล
แม่ข้าวต้ม

ข้อ 4 พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน
กรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(2) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(3) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้า
แสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิต
สาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือก
ปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อ
ชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทาง
ราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตน
เป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (1) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (2) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด
คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย
- (4) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ
ประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาพ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (5) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึง
คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (6) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความ
รับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (7) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (8) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (9) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่
กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ 5 หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจำเป็นต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
วิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษา
จริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ 6 การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนด
จริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มี
ลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติตนตาม
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ 7 ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม
รักษาการตามประกาศประมวลจริยธรรม และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการ
การปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

นายเจตศักดิ์ สิงห์สุข

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม



**ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม**

พ.ศ. 2566

**องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม
อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย**

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น
องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย
พ.ศ. 2566

ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้มนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 มาตรา 76 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐถึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน ซึ่งการกำหนดต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมที่ได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา เล่ม 139 ตอนพิเศษ 15 ง วันที่ 20 มกราคม 2565 และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 33(1) (7) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 มาตรา 6 วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 และความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2564 และในการประชุมครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2564 จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศประมวลประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับ นับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม 7 วัน

ข้อ 3 ประกาศนี้

“พนักงานส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า ข้าราชการ/พนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม และให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม

“องค์การบริหารส่วนท้องถิ่น” หมายความว่า องค์การบริหารส่วนตำบล
แม่ข้าวต้ม

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบล
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบล
แม่ข้าวต้ม

ข้อ 4 พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(1) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็น
ประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ใน
กรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(2) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่าง
ตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(3) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้า
แสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิต
สาธารณะ

(5) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

(6) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือก
ปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อ
ชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทาง
ราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตน
เป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

- (1) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (2) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด
คุ้มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (3) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย
- (4) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของ
ประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาพ และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (5) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึง
คุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (6) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความ
รับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
- (7) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีด
ความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (8) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน
บุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (9) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่
กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

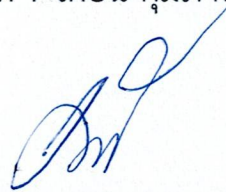
ข้อ 5 หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจำเป็นต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณ
วิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษา
จริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

ข้อ 6 การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนด
จริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับบทบาทภารกิจที่มี
ลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติตนตาม
ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

ข้อ 7 ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม
รักษาการตามประกาศประมวลจริยธรรม และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566



(นายเจตศักดิ์ สิงห์สุข)

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม

ข้อ 7 ให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามประกาศนี้ด้วย

ข้อ 8 ให้คณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม
รักษาการตามประกาศประมวลจริยธรรม และมีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการ
ปฏิบัติตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 7 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ.2566

นายเจตศักดิ์ สิงห์สุข

ประธานคณะกรรมการจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม