



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม

อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

( ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ )

องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
๑. นโยบายด้านวางแผน อัตรากำลัง	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ (พ.ศ.๒๕๖๗/๒๕๖๘) เพื่อใช้เป็นกรอบอัตรากำลัง องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	๑๕ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ เพื่อรองรับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม	ไม่ใช้งบประมาณ	-
๒. นโยบายด้านการสรรหา และบรรจุแต่งตั้ง	๑.๑ การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการหรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	- ดำเนินการรับโอนเพื่อให้การปฏิบัติงาน ภายในองค์กรมีความต่อเนื่องและมีบุคลากร รับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้งาน เกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด - ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้มและ พนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘ จำนวน ๙ ตำแหน่ง ๑๑ อัตรากำลัง	ไม่ใช้งบประมาณ	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
๓. นโยบายบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการ ตามแผนฯ ให้สอดคล้อง ตามความจำเป็น	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- พิจารณาบุคลากรเข้าร่วมรับการฝึกอบรม สามสายงาน/ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผน พัฒนาบุคลากร -ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบ ในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-พิจารณาบุคลากรเข้าร่วมรับการฝึกอบรม สามสายงาน/ตำแหน่งให้เป็นไปตามแผน พัฒนาบุคลากร - วางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการ อบรมตามความก้าวหน้าในแผนพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	๓. การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-ส่งเสริมให้บุคลากรที่มีความสนใจเข้ารับ การอบรมตำแหน่งหน้าที่หรือตามที่ได้รับ มอบหมาย (ตามเอกสารสรุปข้อมูลการส่ง บุคลากรเข้าอบรมฯ)	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ๑๓๐,๐๐๐ บาท	๒๘๘,๒๘๐
		๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	-โครงการฝึกอบรม สัมมนาและเพิ่มศักยภาพ บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท	๑๓,๐๐๐ บาท

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณ ที่เบิกจ่าย
๔. นโยบายด้านการประเมิน ผลการปฏิบัติงาน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถสอบได้	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้มมีการ ถ่ายทอด ตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาที่เป็นผู้ ประเมิน กำกับ ติดตาม ดูแลหน้าที่ประเมิน ผลการปฏิบัติงาน เสนอต่อคณะกรรมการ ประเมินพิจารณากลับรองการประเมินอย่าง เป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	-
	๒. การพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติ อย่างเป็นธรรม	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้มมีการ นำเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน การเพิ่มค่าจ้างฯ เป็นไปตามคณะกรรมการ พิจารณากลับรองฯ และคณะกรรมการ พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	ไม่ใช้งบประมาณ	-

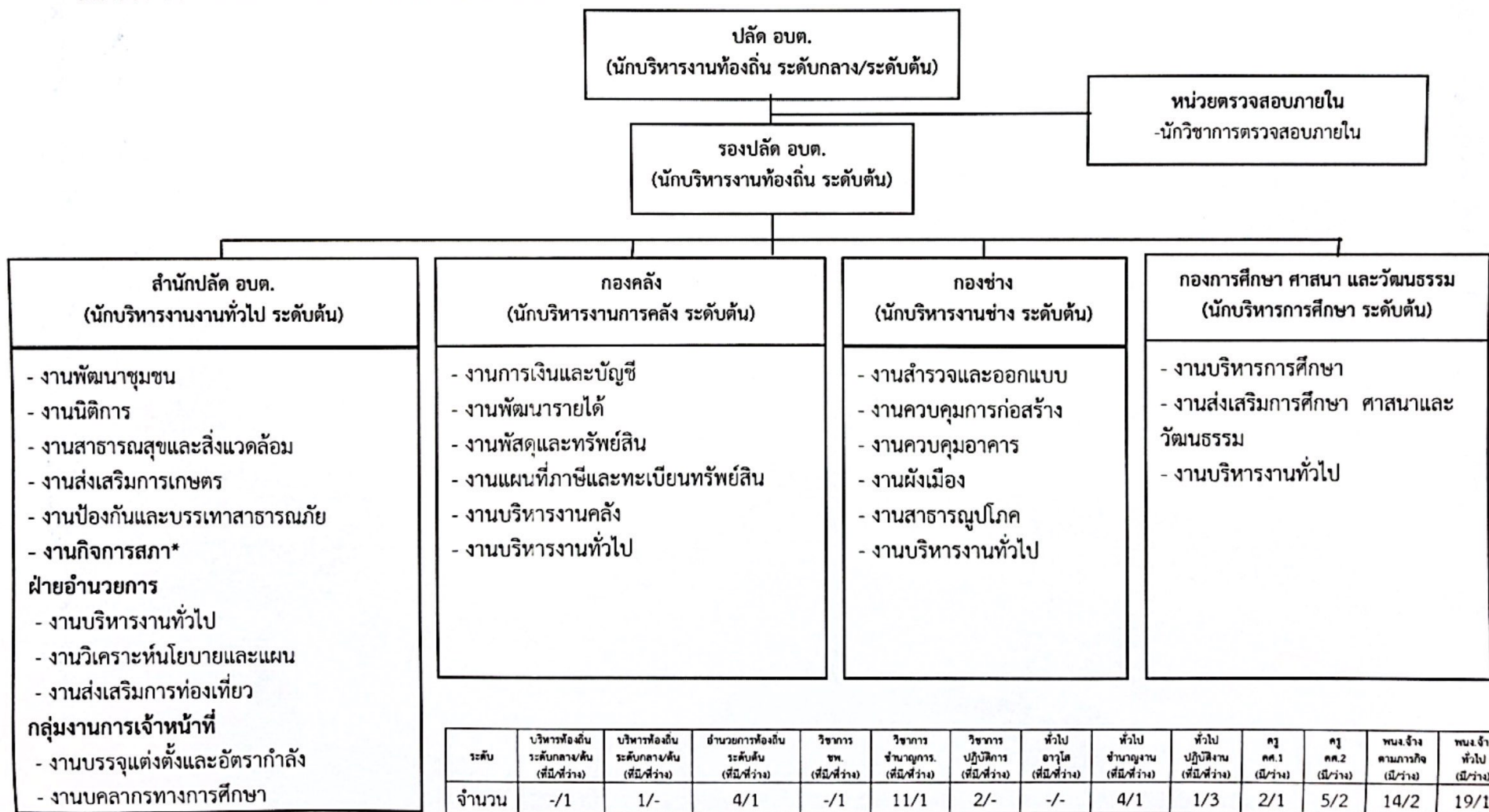
### ปัญหาและอุปสรรค

- ระเบียบ/ข้อกำหนดมีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ หากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบไม่ได้ติดตามหรือไม่ได้เข้ารับการอบรม จะทำให้การพัฒนาไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ในทางปฏิบัติ
- หลักสูตรการฝึกอบรมที่จัดโดยหน่วยงานอื่นมีค่าใช้จ่ายค่อนข้างสูง ทำให้งบประมาณในการพัฒนาบุคลากรยังไม่เพียงพอในการพัฒนาบุคลากรให้ครบทุกสายงาน
- การให้โอนย้ายบุคลากรไปดำรงตำแหน่งสังกัดใหม่ ส่งผลให้ขาดบุคลากรในการทำงาน งานในตำแหน่งที่โอนย้ายต้องหุ้บุคลากรตำแหน่งอื่นมาทำหน้าที่แทน หากบุคลากรที่ทำหน้าที่แทนไม่มีความ  
รู้ ความชำนาญมากพอจะส่งผลให้งานนั้นเกิดข้อผิดพลาด หรือเกิดความล่าช้า

### ข้อเสนอแนะ

๑. กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบติดตามข้อระเบียบ กฎหมาย อย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ กระตุ้นให้บุคลากรเกิดการพัฒนาตนเอง สร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้ได้จากการฝึกอบรมเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน
๒. การพิจารณาให้โอนย้าย ควรมีการสรรหาบุคลากรมาดำรงตำแหน่งแทนควบคู่กัน (ประสานการรับโอนในเบื้องต้นทางพฤตินัย) เพื่อลดปัญหาการขาดคนทำงาน หรืองานล้นมือ

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม



บุคลากรในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
 องค์กรบริหารส่วนตำบลแม่ข้าวต้ม อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑	นายธีรพงษ์ ศรีพรม	รองปลัด อบต.	๒๙-๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	การสร้างความเป็นเลิศและยกระดับคุณภาพท้องถิ่นไทย ด้วยนวัตกรรมดิจิทัล และการประเมินผลการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมีประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๒	นางกาญจนา วรรณโอภาส	หัวหน้าสำนักปลัด	๒-๓ มีนาคม ๒๕๖๖	การสร้างเป็นเลิศ อปท.ด้วยการสร้างสรรค์นวัตกรรมฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๓	นางวิยะดา อุตตะมัง	ผู้อำนวยการกองคลัง	๑๕ พฤษภาคม - ๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	หลักสูตรนักบริหารงานคลัง รุ่นที่ ๙๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๔	นายธนกฤต มหาวัน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๒๗-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่างรายละเอียดขอบเขตงานทั้งโครงการ (TOR)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๕	นางกิริยา ชุ่มมงคล	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๑๒ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕	นักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๙๕	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	
๖	นายธนธรณ์ จันแปงเงิน	นักทรัพยากรบุคคล	๗-๙ เมษายน ๒๕๖๖	การเตรียมความพร้อมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗-๒๕๖๙ และการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๗	นางภักดีพร ทองคำ	นักพัฒนาชุมชน	๗-๙ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การบูรณาการฐานข้อมูลด้านสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ ฯ	มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช	
๘	นางสาวภัสพร จุมปู	นักจัดการงานทั่วไป	๑๔ กันยายน ๒๕๖๖	การรักษาราชการแทนและการรักษาการในตำแหน่ง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๙	นางสาวนารินทร์ แดงฟู	นักประชาสัมพันธ์	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๖	แผนยุทธศาสตร์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเชียงราย ระยะ ๕ ปี	องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน)	
๑๐	นายอมรเทพ ตระกูลผิว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๓๐ มิถุนายน – ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ภายใต้แนวทางการใช้จ่ายเงินเพื่อรองรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๑๑	นางสาวธัญญารัตน์ สามพันธ์	นักวิชาการสาธารณสุข	๒๗-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๒๒	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร่วมกับ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	
๑๒	นายเอกวรรณ เพ็งมี	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖	โครงการบูรณาการความรู้ด้านกฎหมาย การบริหาร ฯ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๑๓	นางชีวาพร มาลาวิลาศ	นักวิชาการเงินและบัญชี	๑-๓ กันยายน ๒๕๖๖	โครงการบูรณาการความรู้ด้านกฎหมาย การบริหาร ฯ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๑๔	นางสาวเบญญาพัชร บั้งเงิน	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๒๕-๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE)	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	
๑๕	นางบุษบาพร บั้งเงิน	นักวิชาการพัสดุ	๙-๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	การบริหารพัสดุ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	มหาวิทยาลัยบูรพา	
๑๖	นางสาวนันธิตา สมุดความ	นักวิชาการคลัง	๒๕-๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๖	การบันทึกสินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียมความพร้อมการปิดบัญชี ฯ	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๑๗	นางสาวกรรณิกา ชันแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการ	๒๗-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่าง รายละเอียดขอบเขตงานทั้ง โครงการ (TOR)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๑๘	นายธนภุต มหาวัน	ผู้อำนวยการกองช่าง	๒๗-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่าง รายละเอียดขอบเขตงานทั้ง โครงการ (TOR)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๑๙	นายจ๊กกริช เตชะ	นายช่างไฟฟ้า	๒๗-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่าง รายละเอียดขอบเขตงานทั้ง โครงการ (TOR)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
๒๐	นายอนุสรณ์ เตชะสาย	นายช่างโยธา	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้างในการจัดทำขอบเขต งาน (TOR) การกำหนดราคากลางและ แนวทางปฏิบัติในการตรวจรับพัสดุและ การบริหารสัญญาฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์	
๒๑	นางพาณิภัค น้อยวิหค	ครู	๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	-มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ ประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม มาตรฐานทั่วไป (เกณฑ์ PA)ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการ พัฒนา	
๒๒	นางสาวประไพพร พลเยี่ยม	นักวิชาการศึกษา	๒๗-๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๖	เพิ่มประสิทธิภาพการจัดทำร่าง รายละเอียดขอบเขตของงานทั้ง โครงการ (TOR)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๓	นางสาวประภาศิริ ทวีสุข	ครู	๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	-มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม ๒๔มาตรฐานทั่วไป (เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	
๒๔	นางสาวจุฑาทิพย์ ไชยเลิศ	ครู	๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๖-มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม มาตรฐานทั่วไป (เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	
๒๕	นางนิตยา หล่อเนตร	ครู	๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	-มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม มาตรฐานทั่วไป (เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	
๒๖	นางมลธิชา สุจา	ครู	๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	-มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตาม มาตรฐานทั่วไป (เกณฑ์ PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๒๗	นางชั้นคำ เพชรชมภู	ครู	๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	-มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไป (เกณฑ์ PA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	
๒๘	นางสาวทิพวรรณ กาวีลา วัน	ครู	๑๗-๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๕	-มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามมาตรฐานทั่วไป (เกณฑ์ PA)ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา	
๒๙	นายประการณ์ วงศ์ผาบ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๒๐-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (ทบทวน)	องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ข้าวต้ม	
๓๐	นายปิ่น วงศ์มูล	พนักงานวิทยุ (ผู้มีทักษะ)	๒๐-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (ทบทวน)	องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ข้าวต้ม	
๓๑	นายบุญเรศ สิทธิวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๐-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (ทบทวน)	องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ข้าวต้ม	
๓๒	นางกานต์พิชชา เอี่ยมสำอังก์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	๒๐-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (ทบทวน)	องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ข้าวต้ม	
๓๓	นางสาวปิยะรัตน์ สนวนทอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒๐-๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัย ฝ่ายพลเรือน (ทบทวน)	องค์การบริหารส่วนตำบล แม่ข้าวต้ม	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓๔	นายวุฒิชัย แดงฟู	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การจัดซื้อจัดจ้างในการจัดทำขอบเขต งาน (TOR) การกำหนดราคากลางและ แนวทางปฏิบัติในการตรวจรับพัสดุและ การบริหารสัญญาฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์	
๓๕	นายสุทธิชัย มาติะ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๙-๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๖	การเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างในการ จัดทำขอบเขตงาน (TOR) การ กำหนดราคากลางและแนวทาง ปฏิบัติในการตรวจรับพัสดุและการ บริหารสัญญาฯ	มหาวิทยาลัยราชภัฏ อุตรดิตถ์	
๓๖	นางสาวหนึ่งฤทัย บั้งเงิน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๒๗ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบล ท่าสุด	โครงการเพิ่มศักยภาพการ ปฏิบัติงานให้กับครูผู้ดูแลเด็ก และ บุคลากรทางการศึกษากลุ่ม เครือข่ายพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น อำเภอเมืองเชียงรายเรื่องการผลิต สื่อสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมพัฒนาการ เรียนรู้เด็กปฐมวัยอย่างมีอาชีพ	กลุ่มเครือข่ายพัฒนา การศึกษาท้องถิ่นอำเภอ เมืองเชียงราย	
๓๗	นางสาวไสว ปุคริต	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๒๗ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบล ท่าสุด	โครงการเพิ่มศักยภาพการ ปฏิบัติงานให้กับครูผู้ดูแลเด็ก และ บุคลากรทางการศึกษากลุ่ม เครือข่ายพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น อำเภอเมืองเชียงรายเรื่องการผลิต สื่อสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมพัฒนาการ เรียนรู้เด็กปฐมวัยอย่างมีอาชีพ	กลุ่มเครือข่ายพัฒนา การศึกษาท้องถิ่นอำเภอ เมืองเชียงราย	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา	ชื่อหลักสูตร/โครงการ	หน่วยงานที่ดำเนินการ	หมายเหตุ
๓๘	นางพุดชาติ อินแปลง	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๒๗ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบล ท่าสุด	โครงการเพิ่มศักยภาพการ ปฏิบัติงานให้กับครูผู้ดูแลเด็ก และ บุคลากรทางการศึกษากลุ่ม เครือข่ายพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น อำเภอเมืองเชียงรายเรื่องการผลิต สื่อสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมพัฒนาการ เรียนรู้เด็กปฐมวัยอย่างมืออาชีพ	กลุ่มเครือข่ายพัฒนา การศึกษาท้องถิ่นอำเภอ เมืองเชียงราย	
๓๙	นางศศิธร ไชยอาม	ผู้ช่วยครูดูแลเด็ก	๒๗ - ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ เทศบาลตำบล ท่าสุด	โครงการเพิ่มศักยภาพการ ปฏิบัติงานให้กับครูผู้ดูแลเด็ก และ บุคลากรทางการศึกษากลุ่ม เครือข่ายพัฒนาการศึกษาท้องถิ่น อำเภอเมืองเชียงรายเรื่องการผลิต สื่อสร้างสรรค์เพื่อส่งเสริมพัฒนาการ เรียนรู้เด็กปฐมวัยอย่างมืออาชีพ	กลุ่มเครือข่ายพัฒนา การศึกษาท้องถิ่นอำเภอ เมืองเชียงราย	
๔๐	นายศรารุช อินแปลง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเกษตร	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖	การจัดการขยะมูลฝอยของชุมชน ของ อปท.เบ็องตัน	กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น	

หมายเหตุ : สรุปผลการเข้ารับการฝึกอบรม ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๖๕

พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน ๙ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๙

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๓๑

รวมบุคลากรทั้งสิ้น ๔๕ คน เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๓๓